



# Guia para **CEOs**

sobre os Objetivos  
de Desenvolvimento  
Sustentável



# Índice



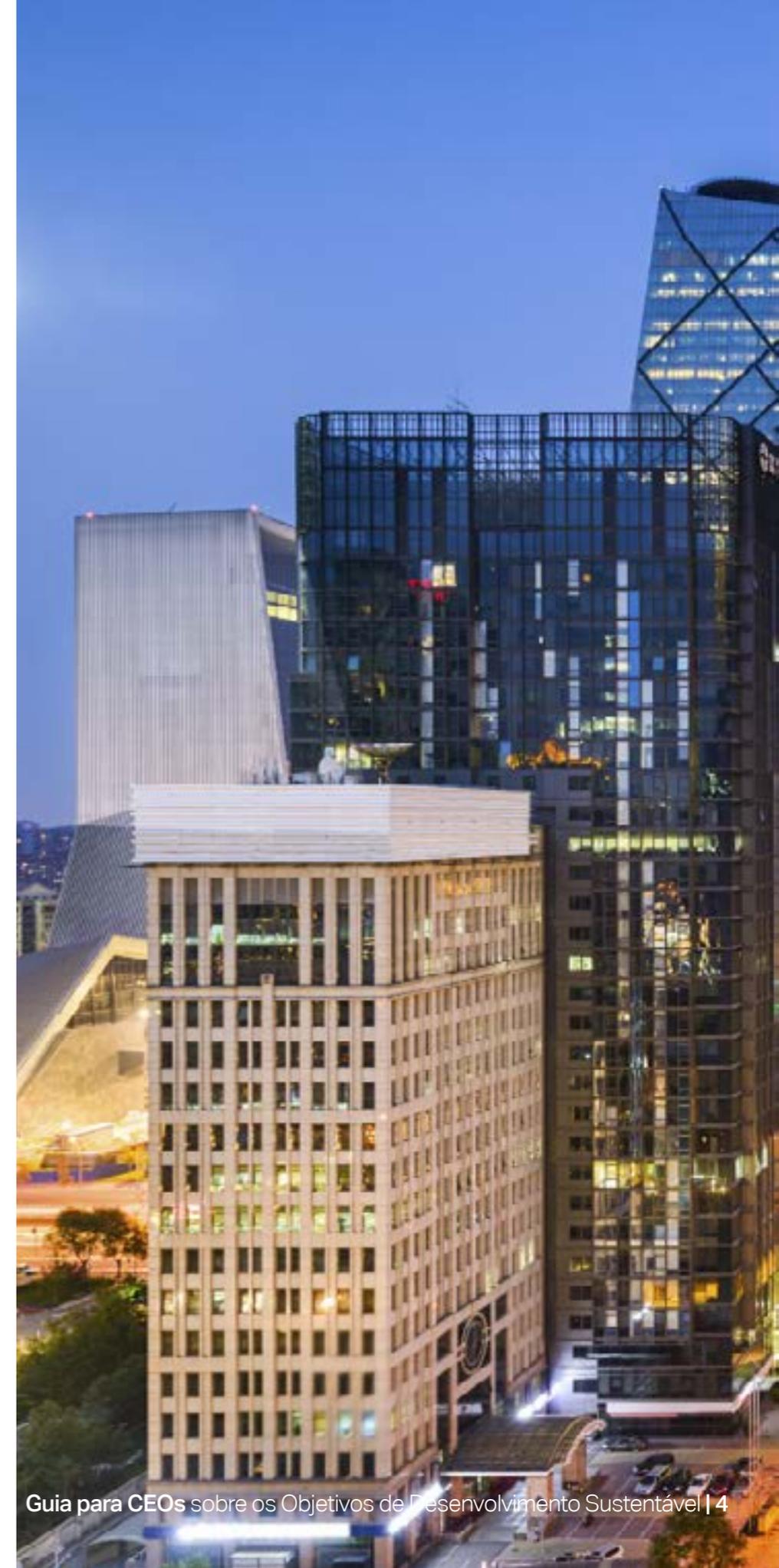
# Prefácio

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são o resultado de abrangentes negociações de várias partes interessadas que integram um grande número de setores, incluindo o mundo empresarial. Estabelecem um quadro de 17 Objetivos destinados a combater os problemas sociais, econômicos e ambientais mais proeminentes a nível mundial no processo rumo a 2030.

Há muito que as empresas líderes têm realizado esforços para integrar a sustentabilidade no centro da estratégia, no processo de tomada de decisão e na governança empresarial.

**Os ODS nos concedem uma nova perspectiva para converter as necessidades e as ambições a nível mundial em soluções empresariais.**

Estas soluções permitirão as empresas gerenciar de uma melhor forma os respectivos riscos, prever a demanda do consumidor, construir posições em mercados em expansão, garantir o acesso a recursos necessários e reforçar as respectivas cadeias de fornecimento, ao mesmo tempo que farão o mundo avançar em direção ao alcance dos ODS.





O relatório de referência *Better Business, Better World* (Melhores Empresas, Melhor Mundo) da *Business & Sustainable Development Commission* (Comissão de Desenvolvimento Sustentável e Empresarial), publicado no início deste ano, aponta falhas existentes no nosso atual modelo econômico que podem prejudicar de forma significativa a estabilidade a longo prazo e o crescimento que o mundo precisa.

**Os ODS são considerados uma nova agenda convincente para inverter esta tendência.**

Os objetivos têm o potencial de desencadear a inovação, o crescimento econômico e o desenvolvimento a uma escala sem

precedentes e podem ser avaliados, no mínimo, em 12 trilhões de dólares por ano em oportunidades de mercado, e de gerar até 380 milhões de novos empregos até 2030.

Com este Guia do CEO, procuramos reforçar as principais mensagens constantes do relatório da Comissão e ajudá-lo a transformá-las em ações em sua empresa. Nas páginas que se seguem, destacamos o papel fundamental que as empresas desempenham no alcance dos ODS, descrevemos o modo como a sua organização pode se engajar e recomendamos os principais passos que devem ser seguidos para iniciar um alinhamento com esta agenda social crucial.

**Neste momento de incerteza política e econômica, uma liderança forte e visionária do CEO é essencial** para alcançar a transformação necessária para lançar o crescimento econômico inclusivo e sustentável que os ODS representam.

Sua empresa já terá embarcado em uma estratégia de sustentabilidade. Ao apresentar os seus progressos alcançados em relação aos ODS, estará se juntando a este movimento mundial e, se conseguirmos alcançar todos os setores e cadeias de fornecedores, poderemos acelerar o cumprimento desta agenda.

Claro que nada disto pode ser conseguido unicamente pelas empresas. É essencial uma boa governança, incentivos econômicos, condições adequadas e sólidas de um quadro jurídico e institucional, bem como parcerias públicoprivadas.

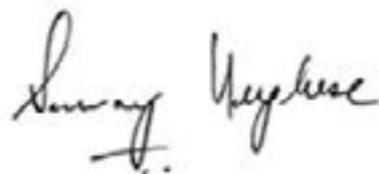
Na qualidade de membros do Conselho do WBCSD e comissários da Comissão de Desenvolvimento Sustentável e Empresarial, acreditamos que as empresas mais sustentáveis são mais competitivas.

Iremos impulsionar a agenda dos ODS no sentido de catalisar uma ação colaborativa em escala através do diálogo e de parcerias em todos os setores, cadeias de fornecimento, administração pública, organizações internacionais, ciência e sociedade civil.

Esperamos que os nossos pares na comunidade empresarial se unam aos nossos esforços e convidamos colegas, parceiros e partes interessadas a colaborar conosco para intensificar a ação até 2030 e além desta data.



**Paul Polman**  
CEO, Unilever, e  
Chairman, WBCSD



**Sunny Verghese**  
Cofundador e CEO, Olam



**Svein Tore Holsether**  
CEO, Yara International



Knowledge grows



**Peter Bakker**  
Presidente e  
CEO, WBCSD



Os ODS nos oferecem uma perspectiva para converter as necessidades e ambições a nível mundial em soluções empresariais



# Os impactos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável nas empresas: Uma visão compartilhada

Como empresas membros do Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável (WBCSD, na sigla em inglês) e como membros latino-americanos da Rede Global do WBCSD, reconhecemos a importância dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para enfrentar os maiores desafios sociais, econômicos e ambientais da nossa região para 2030.

Compartilhamos, além disso, a visão de um setor que reconhece sua responsabilidade para com a sociedade e o meio ambiente e acreditamos que, após adotar os ODS como marco de estratégias corporativas, as empresas podem fortalecer sua licença social para operar, inovar e crescer.

O paradigma atual de crescimento apresenta graves problemas e,

continuando nesse caminho, poderíamos nos deparar com um futuro que inviabilizaria os negócios. Os ODS nos mostram a rota alternativa e se apresentam como a estratégia de crescimento no longo prazo. Por outro lado, um mundo sustentável, como aquele imaginado pelos ODS, não se concretizará sem que as empresas sejam atores de desenvolvimento, transformando os desafios em oportunidades de negócio.

De acordo com o relatório da Comissão de Comércio e Desenvolvimento Sustentável “Melhores negócios, um mundo melhor”, em apenas quatro sistemas econômicos (alimentação e agricultura; cidades e mobilidade urbana; energia e materiais; saúde e bem-estar) os ODS oferecem oportunidades de negócios capazes

de gerar 25 milhões de empregos na América Latina até 2030, oferecendo ao setor privado, desta forma, uma grande oportunidade para contribuir para a estabilização e dinamização de economias e sociedades em nosso continente.

Criar um mundo melhor e atender os ODS está além da área de atuação de uma única empresa, de forma que todas as partes interessadas precisam que trabalhar juntas. É por isso que, como líderes empresariais, nos reunimos para criar esta visão compartilhada.

Ela dispõe de quatro afirmações:

- As empresas – como fonte de crescimento e desenvolvimento econômico, empregabilidade e inovação – têm um papel-chave na construção de um mundo e, especialmente, de uma América Latina mais inclusiva e sustentável.

- As empresas não podem prosperar em sociedades que fracassam e fora dos limites do planeta, o que torna evidente e genuíno nosso nítido interesse em contribuir para os ODS em todo o nosso continente.
- Soluções de negócio inovadoras e sustentáveis precisam de investimentos de capital público e privado.
- O papel dos governos no caminho rumo a um mundo sustentável é indiscutível. Portanto, é fundamental promover: confiança entre as partes, transparência nas relações, integridade e marcos éticos para a articulação públicoprivada exigida pelos ODS.

A magnitude dos ODS exige ações de escala. Por isso, assumimos o compromisso de:

- Promover estratégias de sustentabilidade e soluções empresariais voltadas ao resultado dos ODS, considerando os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos – nas operações, cadeia de valor e relações comerciais;
- Defender condições do meio que estimulem e fortaleçam um papel ativo e propositivo pelo setor privado; e
- Disseminar conhecimento, estratégias e ferramentas para integrar os ODS nos círculos empresariais.

Esperamos inclusive que mais empresas, parceiros e partes interessadas se juntem ao nosso esforço de gerar impacto ambiental, econômico e social positivo, criando um mundo e uma América Latina sustentável.

## Membros do WBCSD na América Latina

**Fernando González Olivieri**  
Diretor Geral, CEMEX S.A.B. de C.V.



**Hernán Rodríguez Wilson**  
Gerente Geral de Empresas, CMPC S.A.



**Paulo Roberto de Souza**  
Presidente, Copersucar S.A.



**André Dorf**  
CEO, CPFL Energia



**Jorge Mario Velásquez Jaramillo**  
Presidente, Grupo Argos S.A.



**Ricardo Fonseca de Mendonça Lima**  
CEO, InterCement S.A.



**Roberto Salas Guzmán**  
Gerente Geral Corporativo,  
Masisa S.A.



**João Paulo Brotto Gonçalves Ferreira**  
CEO, Natura Cosméticos S.A.



**Luiz Eduardo Osorio**  
Diretor-executivo de Sustentabilidade e Relações  
Institucionais, Vale International S.A.



**Walter Dissinger**  
Diretor-Presidente, Votorantim  
Cimentos S.A.



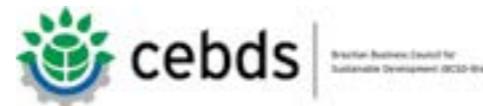
# Rede Global do WBCSD na América Latina

**Federico Nicholson**  
Presidente – CEADS



Argentina

**Marcos Bicudo**  
Chairman – CEBDS



Brasil

**Charles Kimber**  
Presidente – AccionRSE



Chile

**Fernando Cortés McAllister**  
Presidente – CECODES



Colombia

**Manuel Zúñiga Sibaja**  
Presidente - AED



Costa Rica

**Inés Manzano Díaz**  
Presidenta – CEMDES



Ecuador

**Giuseppe Angelucci**  
Presidente – CEDES



El Salvador

**Álvaro Ruiz**  
Presidente – CentraRSE



Guatemala

**Yusuf Amdani**  
Presidente – FUNDAHRSE



Honduras

**Andrés Albo Márquez**  
Presidente – CESPEDES



México

**Stanley A. Motta**  
Presidente – SUMARSE



Panamá

**Luis Torres Mariscal**  
Presidente – Perú2021



Perú

**Walter Dura**  
Presidente – DERES



Uruguay

# Comissão de Desenvolvimento Sustentável e Empresarial

A Comissão de Desenvolvimento Sustentável e Empresarial congrega cerca de trinta e seis líderes do setor privado e da sociedade civil. Eles supervisionaram estudos extensivos que mapeiam os benefícios econômicos que as empresas podem se beneficiar caso os ODS sejam alcançados.



Fonte: *Better Business, Better World, Business & Sustainable Development Commission*

## A Comissão faz seis recomendações fundamentais aos líderes empresariais



Desenvolver apoio para os ODS como a estratégia de crescimento correta nas suas empresas e em toda a comunidade empresarial



Recuperar a confiança da sociedade e garantir a licença de operação através do trabalho com os governos, consumidores, os trabalhadores e a sociedade civil a fim de alcançar todas as Metas Globais



Integrar os ODS na estratégia da empresa



Promover a transformação em mercados sustentáveis com pares do setor

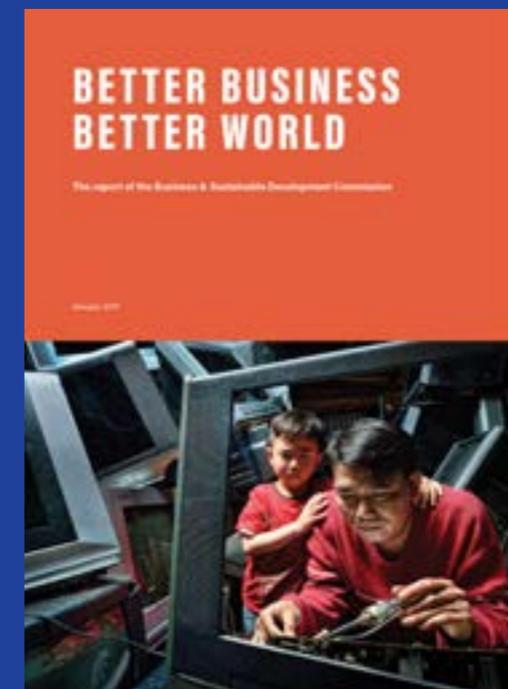


Defender um sistema financeiro orientado para o investimento sustentável a longo prazo



Colaborar com os formuladores de políticas públicas no pagamento do custo real dos recursos humanos e naturais

O relatório de referência *Better Business, Better World* da Comissão de Desenvolvimento Sustentável e Empresarial desenha um quadro atraente para um alinhamento com os ODS e faz uma série de recomendações aos líderes empresariais.



<http://businesscommission.org>



## Os ODS e o papel das empresas

Os ODS não serão alcançados sem a ajuda do mundo empresarial.

**Os 17 ODS e as 169 metas temporais que os sustentam representam um quadro abrangente e interligado. Eles têm uma relevância universal para todas as partes interessadas e nações. Suas ambições transformam efetivamente cada país em um país em desenvolvimento.**

Embora não se exija que as empresas alcancem por si só os ODS, esta agenda não pode ser alcançada sem um envolvimento significativo por parte das mesmas. O setor privado tem um papel crucial como fonte de financiamento, como impulsionador de inovação e desenvolvimento tecnológico e como motor fundamental do crescimento econômico e do emprego.

É igualmente importante que as empresas tenham sempre em mente as suas principais responsabilidades. O parâmetro de referência para qualquer empresa deve ser garantir que as atividades que desenvolvem não impeçam esta agenda. Gerir os impactos sociais negativos, nomeadamente no que se refere

aos direitos humanos, deve ser uma prioridade para qualquer empresa.

A fim de fomentar o progresso mundial à velocidade necessária, os governos terão que regular em favor da inovação disruptiva que esta agenda demanda. No entanto, nem os negócios nem as ações dos governos serão suficientes para entregar esta transformação.

Só conseguiremos concretizar os nossos objetivos conjuntos de crescimento a longo prazo e de prosperidade partilhada através de uma colaboração entre todos os setores da sociedade.



## Implicações para a sua empresa

Do ponto de vista empresarial, é importante compreender as **implicações dos ODS em quatro pilares fundamentais**

### 1 Os riscos da falta de ação

Não fazer nada é uma opção cara

### 2 Aproveitar as oportunidades

O prêmio de alinhar as estratégias empresariais com os ODS

### 3 Governança e transparência

Melhores informações = melhores decisões

### 4 A necessidade de colaboração

A concretização dos ODS está além do alcance de uma única empresa

# 1 Os riscos da falta de ação

## Não fazer nada é uma opção dispendiosa

### Custos da falta de ação

As falhas existentes no atual modelo econômico adicionam uma lista de encargos sociais e ambientais que restringem as perspectivas de crescimento futuro. Estes encargos representam um custo empresarial crescente e, em última instância, estão transformando o mundo em um local menos viável para exercer uma atividade empresarial.

### Riscos regulatórios

Os ODS refletem uma orientação política futura aos níveis internacional, nacional e regional.

A sua não integração de modo estratégico representa um risco regulatório a longo prazo.

### Disrupção dos mercados

As empresas com visão de futuro estão avançando com novos modelos empresariais disruptivos que ameaçam reconfigurar radicalmente os mercados.

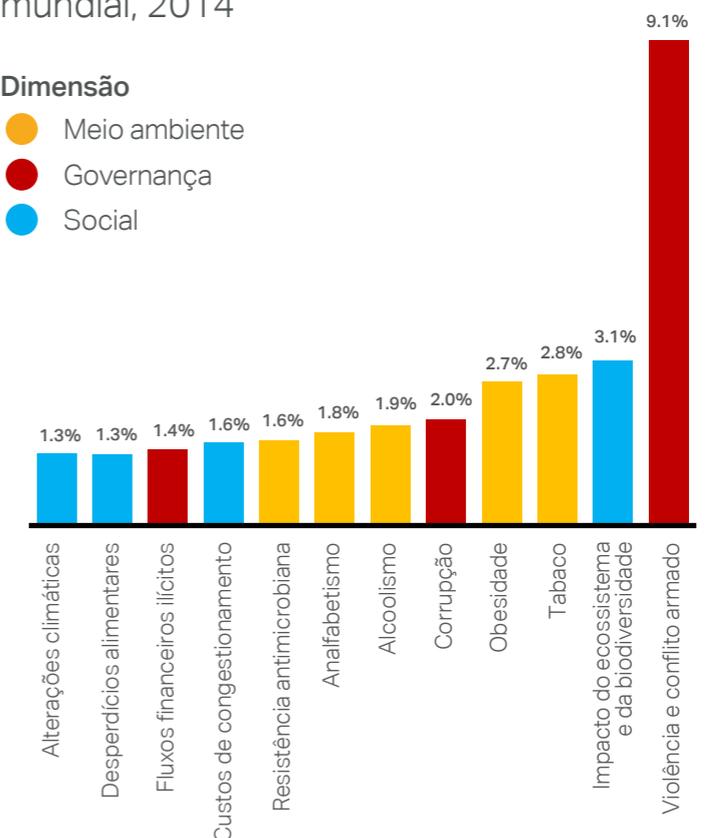
### Redução da licença para operar

O mais recente relatório mundial em matéria da confiança nas empresas da Edelman revela uma queda de dois dígitos na credibilidade dos CEO em 80% dos países ao longo do último ano.

**Impacto econômico direto global anual estimado associado a determinados encargos mundiais** Porcentagem do PIB mundial, 2014

#### Dimensão

- Meio ambiente
- Governança
- Social



Fonte: *Better Business, Better World*, Business & Sustainable Development Commission

2

## Aproveitar oportunidades

### O valor de alinhar as estratégias empresariais com os ODS

#### Novos mercados em crescimento

Existe um incentivo maciço dos mercados para empresas aptas a disponibilizar tecnologias e soluções relevantes para os ODS por meio de modelos empresariais sustentáveis e inclusivos. Estas oportunidades de mercado estão avaliadas em, pelo menos, 12 bilhões de dólares por ano até 2030.

#### Os ODS enquanto roteiro de políticas

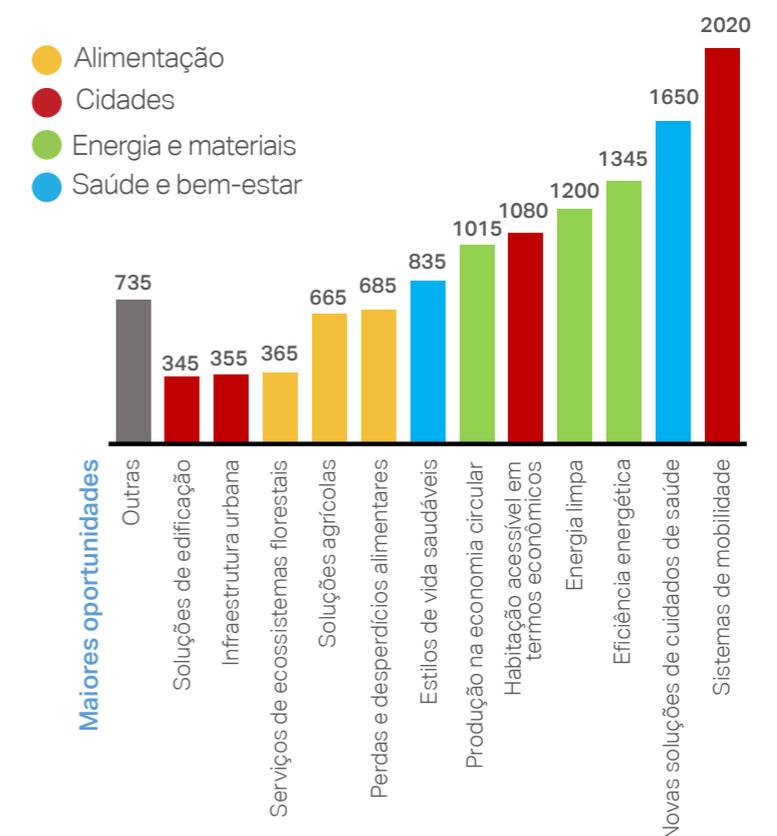
As empresas que se alinham com

os ODS e estão aptas a comunicar claramente sobre o modo como ajudam os governos a alcançar os ODS poderão provavelmente consolidar uma forte licença para operar e se diferenciar dos concorrentes.

#### Recuperar a confiança

Por meio do alinhamento com a linguagem comum e com os propósitos compartilhados dos objetivos, atendendo às necessidades básicas e protegendo os direitos humanos, as empresas serão capazes de moldar um novo e melhorado contrato social.

**Valor do aumento das oportunidades de mercado em 2030** Mil milhões de dólares: valores de 2015



Fonte: *Better Business, Better World*, Business & Sustainable Development Commission

3

## Governança e transparência

### Melhores informações = melhores decisões

#### Implicações da governança empresarial

Ainda há trabalho a fazer na tradução dos ODS para a linguagem da governança empresarial. É crucial que as empresas utilizem modelos de divulgação de riscos convencionais (como os quadros de gestão do risco empresarial COSO e ISO) para preencher as lacunas que existem.

Ao criarem sólidos indicadores de desempenho compatíveis com os requisitos de divulgação financeira existentes, as empresas podem divulgar, debater e comparar os respectivos riscos de modo claro e relevante.

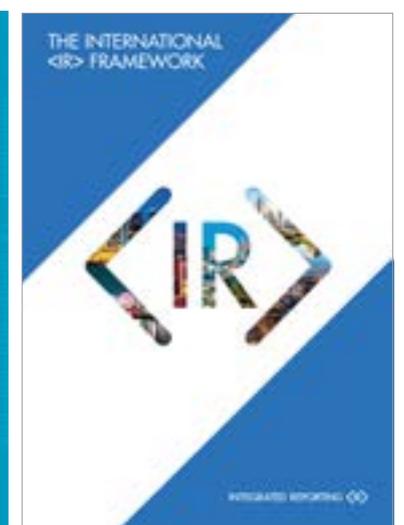
#### Fixação de preços e integração de externalidades

A capacidade de fixar um preço tanto para os impactos ambientais como sociais de suas atividades e de integrá-lo a uma estratégia interna e ao processo de tomada de decisão irá influenciar em seu desempenho e sua reputação. Uma análise de cenários, tal como a recomendada pela Força Tarefa sobre Demonstrações Financeiras Relacionadas ao Clima, proporciona mais informações, a você e ao seu conselho de administração, sobre riscos e oportunidades de sustentabilidade.

A integração das externalidades desta forma servirá para instruir debates construtivos com administrações públicas e outras partes interessadas sobre a evolução do papel das empresas na sociedade.



Força Tarefa sobre Demonstrações Financeiras Relacionadas ao Clima



A Estrutura Internacional para Relato Integrado

4

## A necessidade de colaboração

A concretização dos ODS está além do alcance de uma única empresa

### Abordagem por setor

Se as empresas continuarem a atuar na normalidade, os ODS não poderão ser alcançados. Também, a inovação resultante de alguns pioneiros não será suficiente para tal. É necessária uma nova orientação para todos os setores e indústrias.

Isto fica além do alcance de qualquer empresa isolada. Alcançar os objetivos implica uma colaboração entre uma massa crítica de empresas ao nível industrial.

### Abordagem sistêmica

A colaboração simultânea entre os setores será igualmente necessária para alavancar a remodelação de todo o sistema econômico.

### Parcerias público-privadas (PPP)

As PPP proporcionam soluções inovadoras para desbloquear o financiamento necessário para alcançar os ODS.

Colaboração em ação



**A Global Agri-Business Alliance** é uma colaboração do setor privado, liderada por uma série de CEOs, empenhada em unir esforços a serviço dos ODS.



**A Low Carbon Technology Partnership initiative (LCTPi)** é uma iniciativa público-privada que visa acelerar o desenvolvimento de tecnologias de baixo carbono, aumentar a sua utilização e permitir a implementação de soluções empresariais.

## Linhas de ação

São várias as medidas que podem ser tomadas para alinhar a sua organização com os ODS e definir um caminho para se beneficiar do valor que representam.

**Neste momento de incerteza política e econômica, uma liderança forte e visionária dos CEOs é essencial**



**1** Os riscos da falta de inovação

**2** Aproveitar oportunidades

**3** Governança e transparência

**4** A necessidade de colaboração

## Ao nível individual

### Mantenha-se informado **1** **2**

Faça dos ODS o seu negócio. Acompanhe a agenda do desenvolvimento sustentável para garantir que a sua organização está bem posicionada para melhor aproveitar as oportunidades e antecipar os riscos disruptivos.

### Espalhe a palavra **4**

Envolve a sua rede de similares nesta agenda para criar um ponto de inflexão para engajamento empresarial.

## Ao nível da empresa

### Compreenda e avalie as **3** externalidades

Desenvolva um entendimento detalhado do modo como as atividades económicas da sua empresa se traduzem em impactos económicos, ambientais e sociais no contexto dos ODS.

### Defina metas **1** **2**

Defina um caminho para intensificar os impactos positivos e mitigar os impactos negativos dos ODS.

### Desenvolva soluções **2** empresariais

Aplique uma perspectiva de ODS ao nível estratégico para explorar o potencial da sua organização relativa a soluções empresariais que tornem a sua empresa mais bem sucedida e sustentável.

### Comunique **3**

Considere realizar uma comunicação regular e transparente do desempenho e do progresso dos ODS.

## Ao nível do setor

### Colabore **3** **4**

Colabore com os seus similares e outras partes interessadas para enquadrar os ODS no contexto do seu setor.

### Roteiros **4**

Estabeleça uma visão coletiva para a sua área de atividade e colabore em iniciativas para concretizar a transformação do setor.

### Faça convites à ação **4**

Convide todas as empresas do setor a se alinharem, colaborarem e comunicarem o seu progresso.

## Ao nível da política

### Promova **1** **2** **3** **4**

Promova abertamente a introdução de políticas e financiamentos que auxiliem a alcançar um ponto de inflexão.

## O WBCSD enquanto promotor da ação em escala

A boa notícia é a existência de um número crescente de recursos de apoio às empresas na transição para um crescimento alinhado com os ODS.

O WBCSD lançará iniciativas que promovam a ação empresarial em escala. Estas serão lideradas pela nossa associação de 200 empresas líderes e apoiadas por fortes parcerias institucionais, incluindo uma rede mundial de mais de 60 organizações empresariais em todo o mundo.

### Roteiros do setor

O WBCSD irá tomar medidas para potencializar as suas redes abrangentes nas várias indústrias a fim de criar roteiros específicos por setor que articulem uma visão comum em prol da concretização dos ODS.

Estes roteiros irão:

- Identificar as formas mais importantes através das quais um setor exerce impacto nos ODS
- Definir metas e indicadores-chave de desempenho específicos por setor;
- Sinalizar obstáculos e explorar soluções;
- Lançar as bases para a promoção de facilitadores tanto em termos de política como de finanças.





### **Redefinição do valor**

A fim de medir, avaliar e comunicar o seu valor efetivo, custos efetivos e lucros efetivos, as empresas têm de ir além da contabilidade do capital financeiro e integrar igualmente o capital social e natural.

O WBCSD está desenvolvendo estruturas e recursos inovadores promover avanços na mensuração, avaliação e comunicação do capital não financeiro, ajudando as empresas a melhorar o seu processo de tomada de decisão, e para produzir formas de comunicação e divulgação externas mais significativas e eficazes.

**Convidamos  
colegas,  
parceiros e partes  
interessadas  
a colaborar  
conosco para  
intensificar as  
ações até 2030 e  
para além desta  
data**



## Soluções empresariais do WBCSD

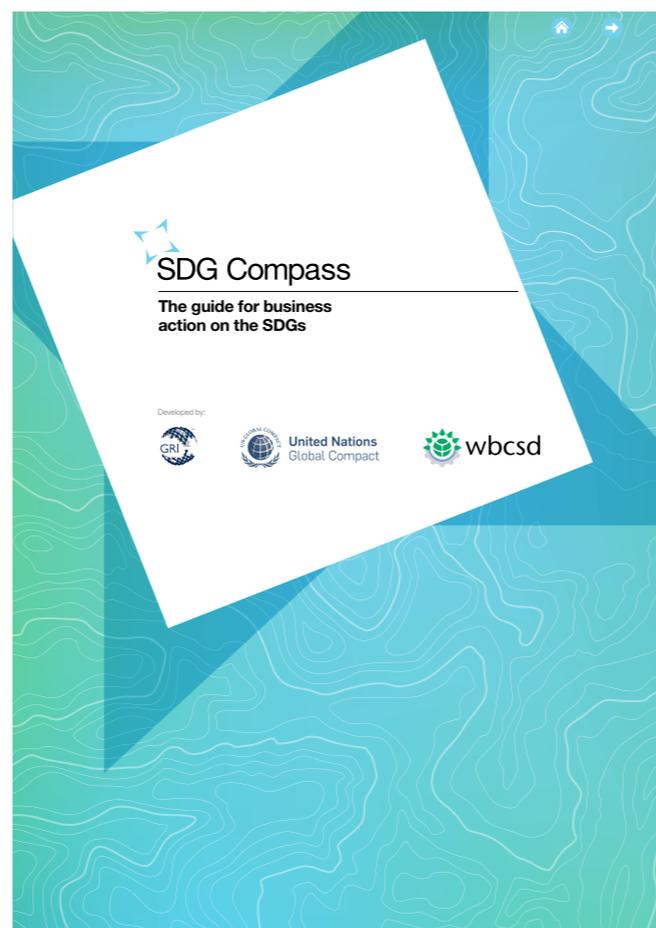
O WBCSD possui um conjunto de mais de 40 soluções empresariais que serão impulsionadas pelas nossas empresas associadas. Estas soluções podem ajudar a sua empresa a reforçar a sua competitividade e resiliência, ao mesmo tempo que contribuem para o alcance de uma grande variedade de ODS.

As soluções empresariais são:



## Guia dos ODS

Em conjunto com o GRI e o Pacto Global das Nações Unidas, o WBCSD elaborou um guia passo a passo para que as empresas alinhem as suas estratégias com os ODS, bem como para que avaliem e gerenciem os impactos de suas atividades. Este guia conta com um inventário de indicadores e ferramentas empresariais que são permanentemente atualizadas. O Guia dos ODS está disponível em 12 idiomas.



[www.sdgcompass.org/](http://www.sdgcompass.org/)



# Mantenha-se informado

O SDG Business Hub consolida a voz das empresas com visão de futuro. Oferece um acesso fácil a recursos, ferramentas, estudos de caso e percepções que o apoiam na navegação por esta agenda dinâmica.

[www.sdghub.com](http://www.sdghub.com)





# Principais contatos do WBCSD



**Peter Bakker**  
Presidente e CEO  
[president@wbcsl.org](mailto:president@wbcsl.org)



**Peter White**  
Vice-Presidente e COO  
[white@wbcsl.org](mailto:white@wbcsl.org)



**Maria Mendiluce**  
Diretora-Geral, Capital Natural  
[mendiluce@wbcsl.org](mailto:mendiluce@wbcsl.org)



**Filippo Veglio**  
Diretor-Geral, Capital Social  
[veglia@wbcsl.org](mailto:veglia@wbcsl.org)

**World Business Council  
for Sustainable Development**

Maison de la Paix  
Chemin Eugène-Rigot 2B  
CP 2075, 1211 Geneva 1  
Switzerland

**CEBDS - Conselho Empresarial  
Brasileiro para o Desenvolvimento  
Sustentável**

Av. das Américas, 1155 - sala 208  
22631-000 Rio de Janeiro  
Brazil  
[www.cebds.org](http://www.cebds.org)